

# SWOT analiza - izvještaj

**TEMA:** Strategija razvoja Građevinskog fakulteta Sveučilišta u Rijeci

**Održano:** rujan, 2006.

**Voditelj:** Aleksandra Deluka-Tibljaš (voditelj projekta)

**Prisutni:** Nevenka Ožanić (Dekan), Čedomir Benac (prodekan), Gordan Jelenić (prodekan), Adriana Bjelanović (nastavnik), Boris Podobnik (nastavnik), Diana Car-Pušić (nastavnik), Barbara Karleuša (nastavnik), Sanja Lučić (znanstveni novak), Nataša Ilić-Huserik (administracija), Kristijan Ljutić (student), Josip Pobran (student)

SWOT analiza je prethodno provedena na razini svih Zavoda, studentskog zbora i među administrativnim djelatnicima.

Završna SWOT analiza je provedena na način da su sudionici prvo ispunjavali individualne obrasce, a potom su u zajedničkoj diskusiji definirali pozitivna obilježja i slabosti Fakulteta koji su važni za njegovu strategiju razvoja te na temelju tih obilježja mogućnosti razvoja i eventualne opasnosti koje izvan institucije mogu ugroziti razvoj.

## **PREDNOSTI (STRENGTHS):**

- definirana unutarnja struktura
- motivirani nastavnici
- aktivni i motivirani studenti
- nastojanja na poboljšanju komunikacije, demokratičnosti
- veličina Fakulteta („mali“ fakultet)
- informatička opremljenost
- optimiranje uporabe prostora

## **NEDOSTACI, SLABOSTI (WEAKNESSES)**

- nedostatan broj nastavnika za tekuće promjene
- nedostatak regulative – unutarnje

- nerazumijevanje funkcije Katedre i Zavoda
- uvažavanje zatečenog stanja (hijerarhije!)
- nedostatak radne discipline

### **MOGUĆNOSTI (OPPORTUNITIES)**

- novi studiji
- iskorištenje znanstvenog potencijala
- novi prostor u Kampusu na Trstatu
- suradnje-sudjelovanje u gospodarkom razvoju regije i zemlje
- međunarodna suradnja (povoljan geografski položaj)
- projekti: znanstveni, stručni, Zaklade....

### **OPASNOSTI (THREATS)**

- nedostatna financijska podrška (MZT, Sveučilište)
- odlazak kvalitetnog kadra u privredu
- neostvarivanje projekta Kampusa
- nemogućnost održavanja postojeće razine komunikacije između nastavnika i studenata dolaskom novih generacija studenata

Prvi dio SWOT analize je bio temelj za definiranje i razradu prioriternih razvojnih ciljeva. Ukupno je definirano **5 razvojnih ciljeva**:

- 1. Uspješno studiranje**
- 2. Poticanje znanstvene aktivnosti**
- 3. Zapošljavanje nastavnog i nenastavnog kadra**
- 4. Stvaranje boljih materijalnih pretpostavki za razvoj (prostor!!)**
- 5. Poticanje suradnje na svim razinama**

<b>RAZVOJNI CILJ (1)</b>	<i>METODE I AKTIVNOSTI ZA OSTVARIVANJE CILJA</i>	<i>NUŽNI RESURSI (financijski, ljudski, organizacijski)</i>	<i>DATUM DO KOJEG ĆE SE CILJ OSTVARITI</i>	<i>NADLEŽNA OSOBA</i>	<i>MJERLJIVI POKAZATELJI OSTVARIVANJA CILJA</i>
<b>PODIĆI RAZINU USPJEŠNOSTI STUDIRANJA I SPRIJEČITI OSIPANJE STUDENATA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- održavanje komunikacije nastavni-studenti</li> <li>- prilagođavanje nastavnika novim uvjetima studiranja</li> <li>- organizacija radionica u cilju edukacije, aktiviranja i motiviranja nastavnika za rad u nastavi</li> <li>- postavljanje sustava za sve aspekte nastavnih aktivnosti</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- uključiti Upravu, nastavnike, studente</li> <li>- prema potrebi uključiti vansjke suradnike</li> <li>- financijska podrška od Fakulteta ili iz projekata</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- do završetka ciklusa uvođenja novih nastavnih programa, ak.god.2010./2011.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Uprava</li> <li>- Prodekan za nastavu</li> <li>- Odbor za kvalitetu</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- prolaznost na studiju veća od dosadašnje (do sada je oko 38%)</li> <li>- osipanje sa studija manje od dosadašnjeg</li> <li>- podaci će se prikupljati i valorizirati svake godine</li> </ul>

<b>RAZVOJNI CILJ</b>  <b>(2)</b>	<i>METODE I AKTIVNOSTI ZA OSTVARIVANJE CILJA</i>	<i>NUŽNI RESURSI (financijski, ljudski, organizacijski)</i>	<i>DATUM DO KOJEG ĆE SE CILJ OSTVARITI</i>	<i>NADLEŽNA OSOBA</i>	<i>MJERLJIVI POKAZATELJI OSTVARIVANJA CILJA</i>
<b>POTICANJE ZNAJSTVENE AKTIVNOSTI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- apliciranje na fondove koji financiraju znanstvene projekte u zemlji i inozemstvu (MZT; FP&amp;; FP7)</li> <li>- doktorski studiji</li> <li>- međunarodna znanstvena suradnja</li> <li>- financijska podrška Fakulteta (vlastita sredstva) aktivnostima vezanim uz znanost</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fakultetska regulativa</li> <li>- ulaganje vlastitih sredstava u razvoj znanstvene aktivnosti</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 5 godina (do ak.god.2010./2011.)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Uprava</li> <li>- Prodekan za znanost</li> <li>- Prodekan za poslijediplomske studije</li> <li>- Povjerenstvo za poslijediplomske studije</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Broj znanstvenih projekata</li> <li>- broj objavljenih članaka</li> <li>- podaci će se prikupljati i valorizirati svake godine</li> </ul>

<b>RAZVOJNI CILJ (3)</b>	<i>METODE I AKTIVNOSTI ZA OSTVARIVANJE CILJA</i>	<i>NUŽNI RESURSI (financijski, ljudski, organizacijski)</i>	<i>DATUM DO KOJEG ĆE SE CILJ OSTVARITI</i>	<i>NADLEŽNA OSOBA</i>	<i>MJERLJIVI POKAZATELJI OSTVARIVANJA CILJA</i>
<b>POBOLJŠANJE MATERIJALNIH UVJETA - prostor</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- nova zgrada u Kampusu na Trstatu</li> <li>- novi prostor na nekoj drugoj lokaciji ukoliko dođe do zastoja u projektu Kampus</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kredit MZT i Sveučilišta</li> <li>- apliciranje na fondove kojima se može prostor opremiti</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- do 2008 godine</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Uprava</li> <li>- Dekan</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- riješen problem prostora</li> <li>- laboratoriji</li> </ul>

<b>RAZVOJNI CILJ (4)</b>	<i>METODE I AKTIVNOSTI ZA OSTVARIVANJE CILJA</i>	<i>NUŽNI RESURSI (financijski, ljudski, organizacijski)</i>	<i>DATUM DO KOJEG ĆE SE CILJ OSTVARITI</i>	<i>NADLEŽNA OSOBA</i>	<i>MJERLJIVI POKAZATELJI OSTVARIVANJA CILJA</i>
<b>ZAPOŠLJAVANJE NASTAVNOG I NENASTAVNOG KADRA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- projekti – znanstveni novaci</li> <li>- doktorski studiji kao način obrazovanja novih znanstvenika</li> <li>- lobiranje na Sveučilištu i u MZT</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- pokretanje novih ciklusa doktorskih studija</li> <li>- financijska podrška izvana</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- permanentno se mora nastojati zapošljavati nove djelatnike</li> <li>- prvi rezultati doktorskog studija za 4-6 godina</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Uprava</li> <li>- Prodekan za poslijediplomske studije</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Veći broj djelatnika</li> </ul>

<b>RAZVOJNI CILJ</b>  <b>(5)</b>	<i>METODE I AKTIVNOSTI ZA OSTVARIVANJE CILJA</i>	<i>NUŽNI RESURSI (financijski, ljudski, organizacijski)</i>	<i>DATUM DO KOJEG ĆE SE CILJ OSTVARITI</i>	<i>NADLEŽNA OSOBA</i>	<i>MJERLJIVI POKAZATELJI OSTVARIVANJA CILJA</i>
<b>POTICANJE SURADNJE NA SVIM RAZINAMA:</b> - unutar Fakulteta - sa stručnom zajdenicom - u znanstvenoj zajednici - u lokalnoj zajednici - međunarodna suradnja: nastavna i znanstvena	- postavljanje regulative - disperzija dužnosti i odgovornosti na ovom području ( kao posljedica podizanja razine povjerenja)	- pokretanje unutarnjih strutura (Zavodi!!) - svi nastavnici - logistička podrška Fakulteta	- unutar 1 do 2 godine	- Glavni tajnik - Predstojnici Zavoda - Prodekan za opće poslove	- Postavljena regulativa - Ostvarena suradnja koja je ciljem definirana